



Interpellation till Bengt Bergqvist (S)

Från medarbetarkritik till politiskt ansvar

Under de senaste månaderna har personalen skrivit ett stort antal insändare och debattinlägg om ledarskapet, arbetsmiljön och kulturen inom Region Jämtland Härjedalen. Rubriker som "Dialogen har fullständigt havererat", "Personalen hotas till tystnad", "Cheferna håller varandra om ryggen", "Dålig arbetsmiljö tas inte på allvar" och "Det börjar lukta illa i vår region" visar sammantaget på en oroande bild av situationen.

Naturligtvis ska enskilda insändare inte ensamma ligga till grund för politiska slutsatser. Men när många medarbetare, både nuvarande och tidigare, under en längre tid beskriver liknande problem finns det skäl att ställa frågor om hur den politiska ledningen ser på utvecklingen.

Regionens viktigaste resurs är medarbetarna. Utan kompetenta och engagerade medarbetare finns ingen god vård, ingen stark regional utveckling och ingen möjlighet att möta de ekonomiska utmaningar som regionen står inför. Därför är frågor om ledarskap, arbetsmiljö och organisationskultur inte personalfrågor vid sidan av verksamheten utan de är avgörande för regionens förmåga att fullgöra sitt uppdrag.

Samtidigt ser vi återkommande problem med kompetensförsörjning, svårigheter att bemanna verksamheter, höga krav på befintlig personal och en debatt där många medarbetare upplever att deras kritik inte tas på allvar. När sådana signaler återkommer riskerar det att påverka både förtroendet för ledningen och regionens attraktivitet som arbetsgivare.

Mot denna bakgrund vill jag fråga regionstyrelsens ordförande:

- Hur ser du på situationen att personalen upplever ett växande förtroendeproblem mellan delar av organisationens ledning och regionens medarbetare?
- Hur bedömer du att organisationskulturen inom Region Jämtland Härjedalen har utvecklats under den här mandatperioden?
- Vilka konkreta åtgärder har den politiska ledningen vidtagit för att säkerställa att medarbetare kan framföra kritik och påtala brister utan rädsla för negativa konsekvenser?
- Anser du att dagens ledarskapskultur stärker eller försvårar regionens möjligheter att rekrytera, behålla och utveckla medarbetare?

Robert Hamberg (M)